



**GROWTH
BYTES**

دليل الهياكل التنظيمية

جدول المحتويات

اولا - المبادئ الادارية للتنظيم الادارى

ثانيا - فلسفة التنظيم الادارى

ثالثا - دليل المسـتويات التنظيمية المقـترحة

رابعا - دليل الهياكل التنظيمية

الجزء الاول دليل الهياكل التنظيمية

اولا : المبادئ الادارية للتنظيم الادارى

الجزء الاول

دليل الهياكل التنظيمية

يعتمد التنظيم الادارى المقترح (اسم الشركة) على عدد من المبادئ والاسس الادارية الاتية :

1 - 1 مبدأ تعدد المستويات التنظيمية

رعى فى التنظيم المقترح تعدد المستويات الادارية بحيث يشتمل التنظيم على مستويات تنظيمية متعددة تغطى حجم العمل داخل الوحدة التنظيمية خلال الفترة القصيرة والمتوسطة والطويلة الامر الذى يسمح بانشاء وحدات تنظيمية تنمو حسب حجم العمل داخل الوحدة مما يسمح بخلف مستقبل تنظيمى للوحدة الادارية .

1 - 2 مبدأ تحليل الأنشطة للتنظيم

روعى فى التنظيم المقترح اعداد تحليل للأنشطة التى تزاولها الوحدة التنظيمية مع تقسيم العمل الى مجموعة من الوظائف المحددة مع تحديد خطوط الاتصال فيما بينها وتجميعها فى وحدات تنظيمية متجانسة وادراجها فى شكل مخطط ادارى يطلق على هذا المخطط دليل الهيكل التنظيمى للوحدة المختصة .

1 - 3 مبدأ التخصص

روعى فى التنظيم المقترح ان يخصص لكل وحدة تنظيمية من الاعمال ذات الطبيعة المتشابهة وذلك للوصول الى اقصى كفاءة ممكنة فى تنفيذ الاعمال

1 - 4 مبدأ التسلسل الهرمي

يعتمد التنظيم المقترح على مبدأ التسلسل الهرمي والذي يقوم على وجود رئيس واحد لكل مرؤوس ، وان يكون للرئيس سلطة طلب وتشغيل العناصر البشرية والمادية لتأمين الاعمال اليومية ، وذلك من خلال تشغيل هذه العناصر وتوزيع العمل على المرؤوسين في اطار سياسات وخطط واجراءات مالية وادارية معتمدة .

1 - 5 مبدأ العلاقات الافقية و الوظيفية

على الرغم من ان كل موظف مسئول امام رئيسة المباشر عن انجاز الاعمال المطلوبة منه ، الا ان هناك علاقات افقية ووظيفية تتعلق بطبيعة العمل بين الموظفين المنتسبين الى مستوى ادارى واحد ، وذلك للتنسيق وتنفيذ الاجراءات ، كما يندرج تحت نفس المبدأ اتصال احد المسؤولين بمرؤوس تابع لرئيس اخر للتحقق من تنفيذ الاعمال وفقا للاسس المعتمدة .

1 - 6 مبدأ السماح باستمرار جهود التطوير

تسمح الفلسفة التي يقوم عليها التنظيم المقترح للمؤسسة بخلق مناخ يتيح الفرصة لدى المستويات الادارية المختلفة لاستمرار جهود التطوير التنظيمي في جميع قطاعات وادارات ووحدات المؤسسة

1 - 7 مبدأ وحدة القيادة ووحدة التوجيه

يقصد بوحدة القيادة ان يتلقى العامل الاوامر من رئيس واحد فقط اما وحدة التوجيه فيقصد بها ان كل مجموعة من الانشطة تسير نحو اهداف مماثلة لها خطة واحدة

1 - 8 مبدأ مكافأة العاملين

يقصد بمبدأ مكافأة العاملين ضمان تحقيق العدالة فيما يحصلون عليه من دخل يتوازن مع الجهود التي يبذلونها

1 - 9 مبدأ المساواة

ويقصد به ان يتمتع كل العاملين فى المؤسسة بمعاملة متماثلة .

1 - 10 مبدأ الترتيب

ويقصد به الترتيب المادى للاجهزة والمعدات الموجودة بالمؤسسة والترتيب البشرى حيث يكون كل شخص فى المكان المعدلة .

1 - 11 مبدأ الشخص المناسب فى المكان المناسب

ان وضع الشخص فى المكان المناسب يجعله قادر على العطاء وبذل المزيد من الجهد والتفانى فى العمل وذلك على العكس من الشخص الذى يوضع فى مكان غير مناسب

1 - 12 - مبدأ روح التعاون

بالنسبة لمبدأ روح التعاون فأن على ادارة المؤسسة ان تشجع العاملين على العمل وكأنهم فريق واحد .

1 - 13 - مبدأ المبادرة او المبادأة

على ادارة المؤسسة ان تسعى الى تشجيع العاملين على اختلاف تخصصاتهم والتقدم بالاقتراحات والبحوث الهادفة والبناءة وذلك بالنسبة لمختلف المهـن العاملة فى المؤسسة .

الجزء الاول دليل الهياكل التنظيمية

ثانيا - فلسفة التنظيم الادارى

ثانيا - فلسفة التنظيم الادارى المقترح

يقوم التنظيم الادارى (اسم الشركة) على اساس التنظيم الاتى :-

▪ **التنظيم الاول** : المدير العام والوحدات التابعة له والتي تمارس الانشطة والخدمات الاتية:

1. أنشطة نظم دعم القرار
 - نظم المعلومات
 - التخطيط والرقابة
 - الائتمان
 - التقارير وتقييم الاداء
2. أنشطة السكرتارية التنفيذية
3. أنشطة الشؤون القانونية
4. أنشطة الجودة الشاملة
5. أنشطة العلاقات العامة

■ التنظيم الثانى : الادارة التنفيذية ويرئسها المدير التنفيذى والتي تمارس الانشطة الاتية :

1. أنشطة المشروعات

- تخطيط ومتابعة المشروعات
- العمليات
- النقل والمعدات

2. أنشطة الشؤون الادارية والمالية

- المراجعة الداخلية
- الشؤون المالية
- الشؤون الادارية

3. أنشطة الشؤون التجارية

- التسويق
- الاحتياجات
- المخازن

الجزء الاول دليل الهياكل التنظيمية

ثالثا : دليل المستويات التنظيمية المقترحة

ثالثا : دليل المستويات التنظيمية المقترحة

تم اعداد التنظيم الادارى (اسم الشركة) وفقا للمستويات التنظيمية الواردة للمخطط الادارى التالى (عدد المستويات التنظيمية 6 مستويات) , وفى ضوء فلسفة التنظيم الادارى المقترح والسابق الاشارة اليها .

1. المدير العام للمؤسسة .

2. المدير التنفيذى .

3. ادارة .

4. قسم .

5. وحدة .

6. مجموعة .

- تم تحديد المستويات التنظيمية لكل نشاط حسب الاهمية النسبية لطبيعة العمل وحجم العمل ومستوى صعوبة ودرجة الجودة المطلوبة لاداء العمل ومواصفات شغل الوظائف بها والمستقبل التنظيمى والوظيفى للوحدة التنظيمية للفترة الانتقالية والمتوسطة والطويلة , الامر الذى يسمح بالمرونة فى تطبيق دليل التنظيم الادارى .

- تم تصميم المستويات التنظيمية لدليل الهياكل التنظيمية للمؤسسة وفقا للمخطط الادارى التالى

-:

دليل المسار تويات التنظيمية

