



GROWTH
BYTES

كتيب تطوير استراتيجيات البدء بالعمل

طوّر شركتك!

تعمل الخطة الاستراتيجية على ضمان تحقيق أهداف الشركة، فهي الطريق الذي تسلكه الشركة لتحقيق ما تصبو إليه من أهداف وبالتالي الاقتراب نحو تحقيق الرؤية، وهي كذلك التوجه الخاص بالشركة الذي يساعدها على اتخاذ القرارات الحيوية وقبول أو رفض توجه ما. ويأتي هذا الكتيب لمساعدة الشركة على المفاهيم الرئيسية الضرورية لبنائها وتمهيد الطريق لتفعيلها.

يعمل هذا الكتيب على شكل مجموعة من الأسئلة التي يتوجب على صاحب العمل إجابتها لتضمن نتائج تلك الإجابات في صياغة استراتيجية الشركة والتي ستساهم في وضع الشركة في طريقها المناسب منذ البداية.

يندرج تحت إطار العمل الخاص بالاستراتيجية كل مما يلي: إجراء تحليل للبيئة الداخلية وبيئة العمل الخارجية، ومن ثم إجراء التحليل الرباعي الذي يحول نتائج التحليل الداخلي والخارجي إلى نقاط قوة أو ضعف أو فرض أو مخاطر وتحديات، ومن ثم وضع الأهداف الاستراتيجية في ضوء التحليل الرباعي، وبعدها اختيار التوجه الاستراتيجي الأنسب لتحقيق معظم أو كل تلك الأهداف، وفي النهاية وضع خطة تطبيق للخطة الاستراتيجية وتوزيع المهام والمسؤوليات على فريق العمل.

يرجى العمل على تنفيذ متطلبات هذا الكتيب بما يساهم في بناء استراتيجية الشركة وبالتالي تطوير عملها منذ البداية بشكل مناسب لتوجهاتها.

التحليل الخارجي



يرتبط التحليل الخارجي ببيئة العمل الخارجية وكافة العوامل المؤثرة بشكل مباشر أو غير مباشر، سلبيًا أو إيجابًا على أعمال الشركة وتشمل ما يلي:

- العوامل العامة: السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية والبيئية والقانونية
- عوامل متعلقة بالقطاع: المنافسين وقوة الموردين والعملاء وسهولة دخول منافسين جدد أو سهولة التحول لمنتجات بديلة
- عوامل خارجية مباشرة: مورديها أو عملائها أو دائنيها

التحليل الخارجي: (يرجى تحديد العوامل العامة التي قد تؤثر على عملك بشكل مباشر أو غير مباشر على أن لا تزيد عن 5-8 نقاط). أمثلة على العوامل العامة:

- ضعف القوة الشرائية
- التوتر السياسي في بعض دول المنطقة
- القوانين الجاذبة أو الطاردة للاستثمار (حسب نظرة الشركة لهذا الأمر)
- ضعف النمو الاقتصادي بشكل عام

- الوضع الوبائي (قد يكون إيجابيا أو سلبيا حسب طبيعة عمل الشركة)
- الاستقرار السياسي في الدولة
- ارتفاع نسبة الشباب بين السكان (قد يكون إيجابيا أو سلبيا حسب طبيعة عمل الشركة)
- اقتطاع نسب عالية للضرائب والضمان الاجتماعي
- اعتماد الكثير على منصات التواصل الاجتماعي (قد يكون إيجابيا أو سلبيا حسب طبيعة عمل الشركة)

التحليل الداخلي



يرتبط التحليل الداخلي بشكل رئيسي بسلبيات وإيجابيات ممارسات ونموذج العمل داخل الشركة وتتعلق بسلبيات وإيجابيات ما يلي (يرجى تحديدها لشركتك بما لا يزيد عن 10 نقاط):

- تحليل كل وظيفة من وظائف الشركة (الوظائف الأولية عند تأسيس الشركة)
- الهيكل التنظيمي وآليات إدارة الشركة المتوقعة
- الأنظمة الداخلية والإجراءات والممارسات الخاصة بكيفية تنفيذ الأعمال الرئيسية والمساندة
- استراتيجية وأهداف وفلسفة الشركة الحالية (إن وجدت)